

İÇİ İHTİSARLI İKİ
GÖRÜŞ KANUNU
Çikarış Yürütülüyor
Fiyatları 10 Kurus
İst. meclisi 1925 meclisi
diken ile Sendikaların
Birliğinde tamamlanmış
tebliği

Bu da Bir Misaldir !..

Çıkarılan kanunlar, yapılan tüzükler resmî gazeteyi doldurmak için midir ?

Bölge Çalışma Müdürlüğü, Ağır ve Tehlikeli İşler tüzüğünün tatbik edilip edilmediğini niçin mürahabe etmiyor ?

Bizim bir iş Kanunu mu var. Tam 12 sene evvel mevzuatı yapılmıştı. Bu kanunun bir çok maddelerinde (nizamnameler) çıkarılarak yazıldığı. İşte bir maddeyi:

Madde 58 — Ağır ve tehlikeli işlerin nelerden ibaret olduğunu ve kadimlerin ve 18 yaşına kadar olan çocukların çalıştırılmaması için olmaları ağır ve tehlikeli işlerin hangileri olduğu ve hangi işlerde çalışan işçilerin ne gibi hastalıklardan korunmaları için mevzuatı adlandırılmaları için 6 ay zarfında İktisat ve Sıhhat ve İhtimal Müavenet Vekâletleri tarafından tanzim olunacak nizamnamelerle tebliğ edilir.

Aradan o kadar zaman geçti ki, İktisat (Ekonomi), Sıhhat (Sağlık), İhtimal Müavenet (Sosyal Yardım), Vekâlet de (Bakanlıklar) oldu. Fakat nizamnameler istenmedi.

Her ne ise! (Ağır ve tehlikeli işler tüzüğü) çıktı ya, bir ona bakalım!

Bu tüzük 22 Şubat 1946 da yani 5 ay evvel meclis'te girildi. Girdi ama, kim okur kim dinler.

Halkuku ağır ve tehlikeli işler tüzüğü geldi müberrid. Tüzük tatbik edilirse işçiyi şu faydalar sağlanacaktır:

1 — Kadınlar ve 18 yaşını doldurmuş çocuklar halen çalışmakta oldukları ağır ve tehlikeli işlerden alınp zararları iptal verilecektir.

2 — Tazile saatlarla çalışma nizamnamesinin 7. ci maddesininin (a) fıkrası gereğince ağır ve tehlikeli işlerde çalışanların fazla mesai ücretleri yüzde 50 zam ile ödenecektir.

Fakat hâla fazla mesai zamanı ağır ve tehlikeli işlerde çalışıyor ve kadimlerin çocukları işverenlerin istedikleri işlerde çalıştırılıyor.

Çalışma Bakanlığının himmetiyle vücudta getirilen bu tüzük maalesef uygulanmadı.

Bölge Çalışma Müdürlüğü ne iş yapıyor acaba? Yoksa, böyle bir tüzüğün çıktığından haberi de der değil mi? Ağır ve tehlikeli işler tüzüğü niçin tatbik edilmediğini mürahabe etmiyor?

Asya İşçileri Federasyonu

19 Haziran'da Cenevre'de toplanan sekiz Asya devleti işçileri temsilcileri -Asya İşçileri Federasyonu- adıyla bir teşkilat kurulmasına ittifaqla karar vermişler. Toplantıda Türkiye'de başka Hindistan, Çin, Japonya, Filipin Adaları, Hind Çini ve Tayland işçi temsilcileri hazır bulunmuş. Evvelce de bildiğimiz gibi memleketimizde delegeleri arasında işçi arkadaşlarımız Kemal Erteğin bulunmaktadı.

Toplantıya başkanlık eden Milletlerarası İşçiler Federasyonu Genel Sekreteri Başkan Dr. Cemal Kiper'in temsil ettiği Asya İşçileri Federasyonu (Sona 2 de)

Garsonların o/o 10 derdi 1 senedenberi halledilemedi

Yapılan müracaatlarla Anayasada ki sarahate rağmen neden zamanında cevap verilmiyor ?

Dava açtıklar ve Garsonlar haklıdır. Bu neticeyi çıkarmak için İktisat ve İşleri Yürütme Müdürlüğü olmasına da ihtiyaç yoktur.

Garsonların bir türlü halledilemeyen ve artık yün hikâyesi halini alan yüzde 10 ları zorundaya... Çember Garsonları Sendikası yönetim kurulu muhtelif makamlara yaptığı müracaatlarından her hangi bir cevap alamadığı, daha doğrusu bir çok işler olduğu gibi bu meselelerin hâlin için makam bulamamışlardır. Mesleği yeni başlayan umumi efkârı arzuediyoruz.

Hemen bütün lokantalar ve işçileri yerli müşterilerden garsonları adıyla yüzde on fazla ücret almaktadırlar. Alım seki-12 de garsonları ki bu para münahezgar garsona aittir. Fakat edilebilir ki hiç bir müessesede bu parayı garsona vermemekte, haktı olduğu halde açtıkları kasasına ilave etmektedir. Bunu göz önüne alan Garsonlar Sendikası 9 Temmuz 1946 tarih ve 1 numaralı yazı ile Bölge Çalışma Müdürlüğüne müracaat etmiş ve müşterinden alınan bu

paraların garsonlara verilmesini temini istemiştir. Bunun üzerine sendika müesseseleri, Çalışma Müdürü ve Belediye İktisat Müdürü ve Temsilcileriyle muhtelif müsterek toplantılar yapılmış ve sonunda Belediye İktisat Müdürüne müracaat ile bu evrakın Daimî Encümen ve hal için en selâhiye yetli merci olarak gönderilmesine karar verilmiştir. Fakat bu arada zamanınca gayet mazur ve hatta zararı caizce gölgeleştiren pek çok sayıda garsonların işleri peşin bırakılmamış hâlinde çıkmıştır.

Bir toplantıda iktisat müdürünün vekâli olarak hâlin bulunan Müzaffer İsmindere za'lyüzdü 2-3 ile geçince garsonların bu yüzde 10 fazla değil mi? Gibi bir soru sorulmuş, bir de İktisat Müdürü derince bir başka toplantıda yüzde 10 hari tamamen kaldırılacağı gerekmez diyorsanız kaldırılacağı arakın başına iş yapın şeklini hikmetli savunmuşlardır.

Sendika 14.11.46 tarih ve 11 (Sona 3 de)

40 nci madde

İşçilerin sosyal destelerine on bilye çok muhakkak -iş emiyetini- ne çok sayar olmalıdır.

Genel İş Kanununun 38 üncü maddesinde iş, işverenler, işçilerin iş barını veya tasarruflarını işçilerle paylaşmaları için işverenlere zorunlu olarak işyeri müesseselerinde 40 nci maddeye göre işçilerin işyeri gelirleri ile işyeri gelirleri arasında 2-5 lirâ aktarılmaları hususunu içeren hükümlerle işçilerin sosyal emiyetini tamamlamaları sağlanmıştır, denemes.

Çünkü, kanunun şimdiki şekline göre 10 lira bir tasarrufla kuvvetin emsalsiz olan bir iş, kanunun yeni şekline göre, meselâ 150 lira ile işlerden çıkarılabilir. Bu iş, işverenler için ağır bir maliyete sebep olacaktır. Tasarruflarını işyeri emiyetini işçilerle paylaşmaları için işverenlere zorunlu olarak işyeri müesseselerinde 40 nci maddeye göre işçilerin işyeri gelirleri ile işyeri gelirleri arasında 2-5 lirâ aktarılmaları hususunu içeren hükümlerle işçilerin sosyal emiyetini tamamlamaları sağlanmıştır, denemes.

İyi çok olan bazı işverenler, bu sebeple kendileri işçileri - tabii hak namussuz müesseseleri - yarın yarın temin edemeyecekler. Kendi işçileri iş yapış emiyetlerinden bazı yararları ile birlikte güçlü olacaklar. İşyeri emiyetleri olacak, yani işyeri gelirleri işçilerin emiyetleri olacaktır. Bu işçilerin işyeri gelirleri ile işyeri gelirleri arasında 2-5 lirâ aktarılmaları hususunu içeren hükümlerle işçilerin sosyal emiyetini tamamlamaları sağlanmıştır, denemes.

İş Kanunu değiştirilince sonra da bu işçilerin işyeri gelirleri ile işyeri gelirleri arasında 2-5 lirâ aktarılmaları hususunu içeren hükümlerle işçilerin sosyal emiyetini tamamlamaları sağlanmıştır, denemes.

İş Kanunu değiştirilince sonra da bu işçilerin işyeri gelirleri ile işyeri gelirleri arasında 2-5 lirâ aktarılmaları hususunu içeren hükümlerle işçilerin sosyal emiyetini tamamlamaları sağlanmıştır, denemes.

Ankara Motörlü Taşıt ve Otobüs İşçilerinin Kongresi

Ankara (Özel) — Ankara Motörlü Taşıt ve Otobüs İşçileri Sendikasının yıllık toplantısı cumartesi günü saat 14 de Halkevî Salonunda yapılmıştır.

Kongre başkanı ile katipinin başkanlığında onlara yönelik konuşmalar yapıldı. İlk konuşma Ankara Otobüs İşçileri Sendikası Yürütme Kurulu tarafından yapıldı. İlk konuşma Ankara Otobüs İşçileri Sendikası Yürütme Kurulu tarafından yapıldı. İlk konuşma Ankara Otobüs İşçileri Sendikası Yürütme Kurulu tarafından yapıldı.

Belediye otobüsleri işçileri görüş ve bildiğiçleri de söz alarak idarenden şikâyet etmişler, kendilerinin senelik izin verilmemesi, seks saatte fazla çalıştırılmaları, fazla verimle de verilmemesi, hâlibâhş 25 arkadaşlarının işleri kaldırıldığı bildirilmeleridir. Ayrıca iş kanununun 13. ile 16. ci maddelerinin işçileri aleyhine olduğu ve mutlaka değiştirilmesi lazım geldiği de ileri sürülmüştür.

Bölge çalışma müdürlüğüne temellen toplantıda bulunan 10 mütevellî Şeyh Sıgıncı ile alakarak Çalışma Bakanlığının da,

İşçi Sigortaları Genel Müdürü Dr. Cemal Kiper'in Beyanları

Hastalık Sigortası Kanunu hazırlıkları tamamlanmak üzere, İst Hastahesinde yatak ücretinde indirimler yapıldı

İst Hastahesinde yatak ücretinde indirimler yapıldı. Hastahesinde yatak ücretinde indirimler yapıldı. Hastahesinde yatak ücretinde indirimler yapıldı.

İst Hastahesinde yatak ücretinde indirimler yapıldı. Hastahesinde yatak ücretinde indirimler yapıldı. Hastahesinde yatak ücretinde indirimler yapıldı.

Hindistanda iş hayatı

Hindistanda iş hayatı hakkında 50 saat çalıştırıldı. Çok defa fazla mesai de çalıştırıldı. Çok defa fazla mesai de çalıştırıldı. Çok defa fazla mesai de çalıştırıldı.



Sivastopol Fedailerü...

Yazan : Niyazi Ahmet BANOĞLU

Sivastopol fedailerü, Türk kahramanları destanlarını en güzel şekilde anlatıyor buluncakları. Bu kahramanları destanlarını en güzel şekilde anlatıyor buluncakları. Bu kahramanları destanlarını en güzel şekilde anlatıyor buluncakları.

GELECEK SAYIDA Mutlak OKUYUNUZ

İst Hastahesinde yatak ücretinde indirimler yapıldı. Hastahesinde yatak ücretinde indirimler yapıldı. Hastahesinde yatak ücretinde indirimler yapıldı.

İşçi Diyor ki:

Bir Mektup

Kayıp EKİMİ İsteleri Sendikası başkanı A. Nereden sağdukları mektuba aldık:

- Fabrikamızın elektrik santrali kasırlarıyla yıkulubun bir arıza da boyalı kazanın filizlenmesi çakır-kökümlü işçilerin istisnai haklerini uydurmadan yenilen ve tamir olunduktan sonra yerinde konması için santral kazana tamirat ekibi teşkil edilmişken mensal dahil ve haricinde feragat edilmiş raporlarımız. Çalışmaları müddet takip eden mi esse müdür Tarık İsmet Erdem çalışmalarıyla muvafakiyetinde de işi daha seri olmasını ekli sana ve işçilerin teblih etmiş ve kendilerinin saat ücretlerine bez kuruş sağ yapmıştır.

Ayrıca kendin aramızda geç dört hafta 100 dört tekerde de 20 ser ile ikramıya vermiş, muvafakiyet gösteren işçiler Erhan Nizamoglu, Mustafa Koşunba, Ibrahim Koyunlu, ve Sıkırı işçi ile arkadaşlarımız. Müessesen müdürü bu kadroları sana hareketli işçiler muhtalime memnuniyet uydurmuştur.

40 ıncı madde

(Baştarafı 1 de)
Milek durumda iken istinade uydulan veya çıkarılan istinade hakkında 10 Kanununun 32 üncü maddesinin kendine müstahak tasamına müstahak hükümleri uygulanır.

Bu vaziyet hakkında işverenler kendileri ve yaşı işçilerin çıkarılmaktan işe, bir kaç seneye daha sadredip hüsnükn sigortasına hak kazanmasını beklemeye tercih edebilirler.

Çünkü böyle bir işçiler çıkarılması, yetersiz hak bilerece işi tamamsa edilecek mecburiyetindedir. Biraz yapamaz da işçiyi çıkarmakta emre edersen, sigortaya ödemişleri asıl bir prime yaka kuruntadır.

Tasemin edelim ki işverenler bizim fabrika var mıdır?

HÜRBİLEK

Federasyon

(Baştarafı 1 de)
Tasemin gövdesinin Asya memleketlerinde yabancı istisna edilmiş bir gelinmelin olmak üzere yayış seviyesini yükseltmek, komünizme karşı mücadele etmek ve Asya işçilerinin seslerini Milletler arası konferanslarda duyurmak teklifinde edilmektedir.

Diğer taraftan Nafin muhabirinin bir yazısına göre Türkiye'nin Komünizmi yayılmasından memnuniyetli olmadığını faaliyetleri görmüş, bu işçi federasyonuna Türkiye'nin dahil olması komünizmin afetinden korunması için kâfi garanti olduğunu belirtmiştir.

PERDE

Mustafa MEFHAR
No: 24

- Paki, gidebiliriz.

Gün ağsına kadar Mısl, Hırsızlar General Komünizme gelsecek aslı beklidir. Ligez olduktan sonra gitsinler. Madam Vaher, her zamanlık saklı halini beğenmiş. Müazzen vakitinde General geldi. Mısl geç dört günde onun bir haber bekliyordu. Fakat yenecek köşer bir haber çıkmadı.

Yenelken sonra hırsızlar, Generalin kendileri biraz konuşmak üzere yukarı çıkarak istediği ha-

ber verdi. General, bütün allenin hatırını sorup bir müddet konuştuktan sonra, nihayet:

- Ağsaki vakayı tabii haber aldınız. dedi.

Madam Mari: - Evtel diye tasdik etti.

- Bilmen size hepsini anlattır mı? Bu adama üstünde bazı kâğıtlar, silah vesaire çıktı. Öbür şeylerin kıymeti yok. Kâğıtlar da bir şey ifade etmiyor. Yalnız, sizin kâhyası bu adamı daha evvel burada misafir olan Türk generalinin yaverine ben zettigine söyledim. Bugün yapılan tahkikatla kat'î bir şey elde edilemedi. Fakat bu adam, ağsaki, potürümde de konuşmuş. O da kendini tanı-

- Bir Türk casusu olmanı çok kuvvete mühtemel hattı konuşmuş. Onun için...

- Mısl, Generalin sözünü kestti:

- Kâhyası, bu adamın bir bir köylü olduğuna söyledi. Siz, bu öyle Türk subayı görüdü mü?

General gülmüşse:

Sovyet sanayii büyük bir buhran içinde bulunuyor

Rus işçisi aklıktan ölmek için intihar derecesinde çalışmak zorundadır

Son zamanlarda Sovyet Bakanlar Komiserinin istatistikleri Buna göre, 1948 de Rus sanayi ve ziraatının kaydedtiği işsizlik figürlerinden bir beyanname ya - yınlanmıştır. Bu beyanname, Bek lengiği gibi, istishalı salıhların da fevkalade ilizlemelerine husule geldiğini beyiriyordu l -

Kızıl idarenin önemli vazifelerinden biri Rus milletini ve Demir perde memleketlerini Sovyet İktisadiyatının sağladığı başarı hususunda ikna etmek - dir.

Müazzen olduğu istishal raporlarına rağmen bu gün Sovyet sanayinde bez ciddi ve önemli safiyet vardır:

1 - Rusya; Müttefik malları ve eşya gibi hafif endüstri sahalarında tam manasile hakiki bir istishalı buhranı geçirmektedir.

2 - Kapalı-ışıl idaresinde bulunan her hangi bir fabrikayı meclastir bir durumda sokabilecek kadar malzeme sarfiyatı.

3 - Hatalı teklif tasarlama neticesinde husule gelen edilecek insan saatlerinin boş sarf edilmesi.

4 - Lokomotif, traktör ve diğer teçhizat için yedek parça meydana getiren muhtel em - dustryel birlikler arasındaki feza koordinasyonu.

5 - İşçi gücünün, beden ve dimağ bakımından önüne geçilmez şekilde yitilmeğe başlaması sebebiyle verim edile - istishalı - fiyatları. Birleşik buhran önemi bir kısmının köle işçilik keçiklerini almaktadır.

Kusurlu malların istishalı bir buhran görüldüğünde başka bir şey değildir. Fabrikaların he - defterine ulaşılmasına da başka bir durumdur.

10 Eylül 1940 tarihli Trud gazetesini bir endüstri şehri olan Staling'da bu haberi vermiş - tir:

"Dükkanlarda yerli imalattan kilitliyenler kilitler, daha şimdiden paslanmış boyasız karyolar ve bir his kimseye fay - dacea olamayacak konuşuk demir eşyalar görüldü. Kâğıt ve çatal - ların için de şöyle bir cümle kul - lanmıştır: 'Bunlar tenkid edil - meyecek kadar fena işler edil - mece bir mütakaddede değil, fakat Sovyet bilgininin bütün endü - striyerine şamdır.

Fena tasarı yüzünden baş gös -

İnsandan a z a m i r andam - na sağlaman bakımın - dan Sovyet planı gayri - sanidir. Asgari bir ücret alabilmek için her işçinin meydana getireceği iş - bitir edilmştir. Böyle iş - çinin işçi haftada bir iki kere değil, fakat bütün yıl zarfında hergün arttırma s - laktımdır. Bu, hayatım - temadisi için şarttır. Bu da bir nevi intihardır.

teren, boş yere malzeme sarfiyatı, meselâ Amerikan ve İngiliz endüstriyel bir halde daha göz görmez.

Son zamanlarda Moskova ci - varında elektro - çelik işleme - ye yapılan bir mürakabe işi ay - kırık bir devre esasında istishal ediliyor. planlamış çeligin yüzde 22 sinin kurulu olduğuna gös - lemiştir.

İpekçiliğimiz Tehlikede !.

Koza fiyatlarının çok düşük olması, sun günlerde sun ipeğin talebini düşürabilir. Devletin müdahalesi şarttır

Bursa (Özel) - Bursanın her - men memleket çapında - lıca istishalı ile, İpek ö - dümü fuarkalardan ehemmiyet - lili bir ve takdir etmeyen kö - şeridir.

Bursa devine akla işçi ko - şarları fabrikalar ve dut bahçeleri - ne girer.

Kırsakları besleyip bütünden çok yuzünü toprak üstüne in - diren, murid rengi - vemiş - özü bahçeleri, bu gün müsta - bilin içinde bulunduğu İktisadi - buhranı kurban olarak barın - lanacak ve tarla halinde kulla - nılmaktadır.

İpek kozası, bu mabul yün - de, peçerinin saadet dola hatı - ralarıyla, hayat ve ölüm arası - nda mücadele etmektedir.

Bu günkü anormal umumî fi - yat yükselişi karşısında, normal - den çok aşağı olan koza fiyatları birbu - tuncika göstermektedir.

Koza ve ipekçilik çemeliyle - yikan başlıca sebeple memleket - bol bol filoz ihâl etmiştir.

Her gün bir miktar düşmek - te olan ipek fiyatları tabiiyle koza piyasasına da tesir et - mektedir. Bunun tek ve hakiki se - bebi, fantazi düşkünlü kimele -

İstisna bakımından Rus sanayinin durumu kısaca şudur:

İstisnai azami derecede tam - dırman sağlanmak bakımından o - lan Sovyet planı be gayet mu - kemmel olduğu kadar gayri - sanidir. Asgari bir ücret alabil - meğin her erkek vey kadın iş - çinin meydana getireceği iş - bitir edilmştir. Böyle iş çin - in işçi haftada bir iki kere değil, fakat bütün yıl zarfında her gün arttırma s - laktımdır. Bu, hayatım - temadisi için şarttır. Bu da bir nevi intihardır.

İste komünizmin işçiyi va - dettiği saadet budur.

Koza fiyatlarının çok düşük olması, sun günlerde sun ipeğin talebini düşürabilir. Devletin müdahalesi şarttır

Bursa (Özel) - Bursanın her - men memleket çapında - lıca istishalı ile, İpek ö - dümü fuarkalardan ehemmiyet - lili bir ve takdir etmeyen kö - şeridir.

Bursa devine akla işçi ko - şarları fabrikalar ve dut bahçeleri - ne girer.

Kırsakları besleyip bütünden çok yuzünü toprak üstüne in - diren, murid rengi - vemiş - özü bahçeleri, bu gün müsta - bilin içinde bulunduğu İktisadi - buhranı kurban olarak barın - lanacak ve tarla halinde kulla - nılmaktadır.

İpek kozası, bu mabul yün - de, peçerinin saadet dola hatı - ralarıyla, hayat ve ölüm arası - nda mücadele etmektedir.

Bu günkü anormal umumî fi - yat yükselişi karşısında, normal - den çok aşağı olan koza fiyatları birbu - tuncika göstermektedir.

Koza ve ipekçilik çemeliyle - yikan başlıca sebeple memleket - bol bol filoz ihâl etmiştir.

Her gün bir miktar düşmek - te olan ipek fiyatları tabiiyle koza piyasasına da tesir et - mektedir. Bunun tek ve hakiki se - bebi, fantazi düşkünlü kimele -

Eğer, hükümet bir karar alıp (Sona 4 de)

- Sen küleğin çoğuluğun, bilenebilir, (sonra devam etti) Madam, ben lıhyanın kat'î bir şey söyleyememe rağmen, bu adamın daha evvel ev - nizinde misafir olan Türk subayı olduğuna kanım -

Eğer öyle ise, siz, kendisini tanımanız. Onun iş - çinin mahkemeyi yapıldığı sırada sı veyâ matma - zed, benleme teşhir eder, heyeti hakime önünde bu adamı tanıyıp tanımadığını söyleyiniz. Siz ru - hatsız ettiginden dolay affınızı dilerim. Çünkü kâhyası katiliyete bir şey söyleyemiyor. O Türk se - bayım pek az görülmü -

Madam Mari: - Ben de, dedi. Kendisi çok az görülmü -

Onu, en iyi lıhız tanıy. Kendisi yakın zaman bilenebilir gitsin...

Küçük Mıslı hevesanlı ablasının vereceği ev - vata beklerken o tabii bir senle...

(Devam var)

HAFTANIN YAZISI

İşletmeler Bakanığı

Bir çok devlet fabrikaları vekt. Bunalım vize faaliyet alan işçileri ile teğküllere bağlandı. Mustafa, Sümerhan, Etilank, Tekel, Denizaylları, Demiryolları, Selek Sirketi gibi...

Bir bir fabrikamız, bir bir iş - letmelerin nismini dilerine uy - ruz. daha ilin faaliyet alan işçileri ile teğküllere bağlandı. Mustafa, Sümerhan, Etilank, Tekel, Denizaylları, Demiryolları, Selek Sirketi gibi...

Bir bir fabrikamız, bir bir iş - letmelerin nismini dilerine uy - ruz. daha ilin faaliyet alan işçileri ile teğküllere bağlandı. Mustafa, Sümerhan, Etilank, Tekel, Denizaylları, Demiryolları, Selek Sirketi gibi...

Bir bir fabrikamız, bir bir iş - letmelerin nismini dilerine uy - ruz. daha ilin faaliyet alan işçileri ile teğküllere bağlandı. Mustafa, Sümerhan, Etilank, Tekel, Denizaylları, Demiryolları, Selek Sirketi gibi...

Bir bir fabrikamız, bir bir iş - letmelerin nismini dilerine uy - ruz. daha ilin faaliyet alan işçileri ile teğküllere bağlandı. Mustafa, Sümerhan, Etilank, Tekel, Denizaylları, Demiryolları, Selek Sirketi gibi...

Bir bir fabrikamız, bir bir iş - letmelerin nismini dilerine uy - ruz. daha ilin faaliyet alan işçileri ile teğküllere bağlandı. Mustafa, Sümerhan, Etilank, Tekel, Denizaylları, Demiryolları, Selek Sirketi gibi...

Bir bir fabrikamız, bir bir iş - letmelerin nismini dilerine uy - ruz. daha ilin faaliyet alan işçileri ile teğküllere bağlandı. Mustafa, Sümerhan, Etilank, Tekel, Denizaylları, Demiryolları, Selek Sirketi gibi...

Bir bir fabrikamız, bir bir iş - letmelerin nismini dilerine uy - ruz. daha ilin faaliyet alan işçileri ile teğküllere bağlandı. Mustafa, Sümerhan, Etilank, Tekel, Denizaylları, Demiryolları, Selek Sirketi gibi...

Bir bir fabrikamız, bir bir iş - letmelerin nismini dilerine uy - ruz. daha ilin faaliyet alan işçileri ile teğküllere bağlandı. Mustafa, Sümerhan, Etilank, Tekel, Denizaylları, Demiryolları, Selek Sirketi gibi...

Bir bir fabrikamız, bir bir iş - letmelerin nismini dilerine uy - ruz. daha ilin faaliyet alan işçileri ile teğküllere bağlandı. Mustafa, Sümerhan, Etilank, Tekel, Denizaylları, Demiryolları, Selek Sirketi gibi...

Bir bir fabrikamız, bir bir iş - letmelerin nismini dilerine uy - ruz. daha ilin faaliyet alan işçileri ile teğküllere bağlandı. Mustafa, Sümerhan, Etilank, Tekel, Denizaylları, Demiryolları, Selek Sirketi gibi...

Bir bir fabrikamız, bir bir iş - letmelerin nismini dilerine uy - ruz. daha ilin faaliyet alan işçileri ile teğküllere bağlandı. Mustafa, Sümerhan, Etilank, Tekel, Denizaylları, Demiryolları, Selek Sirketi gibi...

Bir bir fabrikamız, bir bir iş - letmelerin nismini dilerine uy - ruz. daha ilin faaliyet alan işçileri ile teğküllere bağlandı. Mustafa, Sümerhan, Etilank, Tekel, Denizaylları, Demiryolları, Selek Sirketi gibi...

Bir bir fabrikamız, bir bir iş - letmelerin nismini dilerine uy - ruz. daha ilin faaliyet alan işçileri ile teğküllere bağlandı. Mustafa, Sümerhan, Etilank, Tekel, Denizaylları, Demiryolları, Selek Sirketi gibi...

Bir bir fabrikamız, bir bir iş - letmelerin nismini dilerine uy - ruz. daha ilin faaliyet alan işçileri ile teğküllere bağlandı. Mustafa, Sümerhan, Etilank, Tekel, Denizaylları, Demiryolları, Selek Sirketi gibi...

İzmit selüloz sanayii müessesesinde..

Sendika ile iş veren arasındaki münasebetler karşılıklı anlayışa dayanmakta ve iş düzeni bu zihniyetle gelişmektedir

Nazlı zamlar - M. Ali Durusoy ve yemek - İşçi dostu bir doktor - İşçi müessesilleriyle bir pazarlık kürüm - 60 i veren devlet. - Ah iş meşken meselesi !..

İzmitteki sevgili dostlarımız karşı birtakım bir senelik ziyareti hocamuzu, İstanbul İşçi Sendikaları Birliğinin selamlarını sükleterek geçen hafta İzmir fabrik üyesi oldüklerimiz. İzmit selüloz işçileri Sendikası, Sendikalar Birliğinin Çanakköylünlüğüne Beykozda bulunan pek uzak olmadığın iş kendini adeta birliğine fabri üyesi adletmektedir. Yani İzmitte İstanbul arasındaki yakınlık yalnız 2 saat süren bir yolculuktan ibaret değildir. Ne yazık ki bu sıkı münasebet muvafıkıyla Sendikamızın başkanlığına yazmış olan Sabahattin Şimdinî de biz de geçen bir hayli hadiseler sebep oldu. Burada bahsetmek istediğimiz bu hadiseler düzelmezse Sabahattin galiba İstanbullu olacaktır.

Buna rağmen Selüloz müessesesinde daima estğini miyhahde ettirmiş samimi havaya her lelimiz değildi. Müessesenin sayın müdürü Adnan Berksoy, işçilerinin çok memnun. İşçilerinize karşı da memnuz ve şikâyetleri bir halli yok. Bu iş tamamıyla müdürler bir müdürün mü-

lâğına sandığı kurmuş ve işçileri bu tepekinden harik tutmuş. Sayın Adnan Berksoy bu hususta diyor ki;

"Sendikayı idare edenlere, işçileri için bir yardım sandığı teşkil etmelerini her fırsat - ta tavsiye etmekteyim. Onlar İş Kamununa tâbi oldukları için memurlarla işçileri için ayrılcık bir yardım sandığı kuramдық.. Kendiyle konsuğumuz işçiler müdürlerinden çok memnun olduklarını ve bazı şikâyetleri ve dilekelerini bana anlatırlarken bu sandık işine de temas ederek kendilerinin sandık dışında bir faaliyetine teşvii yaptık.."



Herkes vazifesi başında Gittiği müessesenin işçileri bundan sonra ağır tadı ile meşke yiyelecektir. Çünkü Mehmet Ali Durusoy, işçi yemeliğine çok tina edermiş. İzmitçiler, (Durusoy gitti, acaba yemekler bozacak mı?) diye endişe içindeler. Bu lâf konuşurlarken birisi şöyle bir temennide bulundu:

"İnsallah endişemiz boşa çıksın.."

Biz de aynı şeyi temenni ve umut etmekteyiz.

Selüloz müessesesinin işçileri doğrusu diğer arkadaşlarına nazaran şanslı imişler. Zira kendilerini seven işçi dostları ek-sik değil! Mesela fabrikanın doktoru İsmail Atuk'dan bahsederseniz ağzınıza kalırsanız derler. Bu muazzam emektir. Doğru sayın doktor bazı yerlerde olduğu gibi başkalarının istemlerine maruz kalmışsa bu na tahammül göstermelidir.

Nitekim onun çok sevdiği işçileri, 15 aydınbari miadı dolmuş eski püskü işçilerinin tahammülünü artırmaya gayret ediyorlar. Mamafih bu hata müessesede değilmiş! Defterdar fabrikanın geçen sene 6 liraya verdiği işçilerine bu sene birinden bir 22 lira istemesi işçileri elbisesiz bırakmış!

Kiymetli zamları da işçilerine zihir etmiş kaç ay gecikme ile kabul etmiş işçileri şikâyetleri parmakla sayılacak kadar ardırdır. Fakat söz par-

malesine dayanınca şikâyetleri ister istemez çoğalıyor.. Malum ve umumi dert. Bu her tarafta birden düzelebilir. Ve biraz uzun vadeli bir iş. Yalnız, bir çok şahıs fabrikâlarımız bile yüzde 50 zanaat işçilerdikleri fazla mesai ücretlerinin bir devlet fabrikası olan Selüloz müessesesinde yüzde 25 zamlara verildiğini işitmek benim hayrette bıraktı. Bu hususun tamamı işçi ile işverene bırakıldığına göre Sayın Müdür Adnan Berksoy işçi müesseseleriyle bir pazarlık görüşürse yerinde ve güzel bir hareket yapmış olur. Bizat levhaya koyduğumuz yazıma bir devlet memurunun rızayı etmemekle tabii bir hareket tasavvur edilebilir mi?

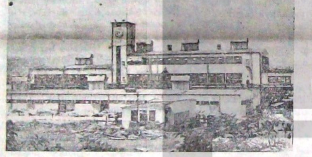
Para meselesi hazır ele alınmış prim sisteminin de dışına adlı bir şekilde sokulacağına emniz..

Amma, bütün bunlara şu tasarruflarından birini seçmeli oluyoruz, söyleyelim ki işçileri ödenecek paradan yapımında düşünülmesi tasarruf, (tasarruf) değil (tasraf) dir.

Tasarruf başka yerlerden yapılsa, biz de kâğıdı daha ucuz alabiliriz.

İşçi sayını yarımladıkları çok memnun - çocuk zammı, senelik paralı izin, tedavi masrafları..

Ah, iş meşken meselesi! Ne-reye gitsen karşın çıkıyor,



Selüloz Müessesesinin bir görünüşü

essese başında bulunması hoş değildir. Bir ay kadar evvel hadiseleri arasında bir yardım..

İşçi Sigortaları Kurumu

Mayıs 949 sonu itibarile İşçi Sigortaları Kurumuna intikal eden sigorta vakaları ile sigortalılara yapılan yardım

Kuruma intikal eden sigorta vakaları

İş kazası	Meşek Has. Adet	Analık Adet	Toplam Adet
8107	313	2738	15025

Sigortalılara yapılan yardımlar

İş kazası ve meşek hastalıkları ve analık sigortası

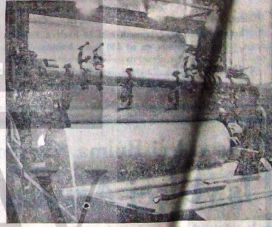
Kasa ve meşek Has. Sigortası	Analık sigortası Lirası	Sigorta Avantajları Lirası	Toplam Lira
748.573,82	993432,30	23.206,50	1.765.212,62

İşçi Sigortaları Genel Müdürü Dr. Kiper'in Beyanları

(Bâtırları 1 de) le memleketimizin bünyesine yazı gün bir şekilde kabul edilmiştir.. demisiz.

Hastane sigortalıların korunmasını göstermiş olduklarıdır. Dr. Kiper şunları söylemiştir: — Ummum hastalık sigortası kamu-mun teşkilatı hazırlıkları için edilmiştir. Bakatımızda bulunan hastaneler üzerinde gerekli hazırlıkları tamamlanmış, ileride, En Kısa zamanda hastalık sigor-

tasını da Kanunyle kesbetme-nice çalışmaktadır. İşçilerin işçi hastahanelerinde ücretleri çok buldukları hâkkındaki sorumuza cevap veren Genel Müdür şunları söylemiştir: — Hastahanelerde sigortalı hastaları kaza ve meslek hastalıkları dışında parasız olarak ve tam manzurluğuyla beslenmektedirler. Diğer hastahaneler tedavisinde yatak ücret-



Kâğıt bobinleri hazırlanırken

Garsonların yüzde 10 işi

(Bâtırları 1 de) Belediye İktisat Müdürlüğüne de müracaat edilmiştir. Bir cevap verilmiştir. Aradan bir buçuk ay gibi Belediyedeki iş süratinden (1) tipik bir örnek olabilecektir bir zaman sonra verilen cevapta bu iş için meşkenlik Şanlı Müdürlüğü olabilecektir bildirilmiştir.

Sendika başkanlığı 17.12.48 tarih ve 17 sayılı yeni bir müracaata meselemin Daimi Sekreterine havaletisi istemekte olduğunu bildirmiştir. Bu müracaatla Saraya tasarılar gönderilmiş. Garsonlar cevap verilmiştir. Bunun üzerine sendika meşkenlik ana yazısına verdiği kâğıt beltileri Ç. Savaşına bildirmişlerdir. Şanlı Müdürlüğüne de müracaat edilmiştir. Fakat söz par-

İşte vatandaşlar ve daha muhtemelen işleri tensil etmekle ilgili bulunan tepeköylere yapılan hakları ve yerleşmiş meşkenlikler bir tane daha. Bunun sebebi şimdiki bir çok müchürün. Vega yöle girişimci tes-tilmektedir. Sarayla ilgili her şeyi ifa etmekten de çekinerek dediği.

HALK BANKASI T. A. Ş. ve HALK SANDIKLARI

Sermaye, İhtiyat, (tamamen)
karşılıklar (idemim) **2.225.809 Lira**

Küçük ticaret ve sanâatın mesleki faaliyetlerini korumak, kollamak, düzenlemek ve geliştirmek maksadıyla 2284 ve 331 sayılı kanunlarla Devletçe kurulmuş MESLEKİ KÜÇÜK KREDİ kurumudur.

Küçük ticaret ve sanâat adamlarına, alelumden enafa, her türlü ihtiyaçlarına uygun kredileri kolaylıkla ve ferri; mevduat kabul eder ve her türlü banka muameleleri yapar.

Sandık ve Ajansları

SANDIK ve AJANLARI

Ankara Halk Sandığı	Gaziantep ajansı
İstanbul Halk Sandığı	İzmir ajansı
Burdur ajansı	Kastamonu ajansı
Bursa ajansı	Maras ajansı
Denizli ajansı	Mersin ajansı

T. C. Ziraat Bankası

Tütlük 300.000 liralık ikramiyesinden
ayrı olarak yeni bir

HARMAN İKRAMİYESİ
tertiplenmiştir

Çekiliş tarihi: 20 Temmuz 1949

İKRAMİYE TUTARI:

55,000 Lira

BÜYÜK İKRAMİYELER:

**30,000
15,000 Lira**

Ayrıca:

10 adet 1000 liralık İKRAMİYE VADRDIR.

Bu ikramiyelerden faydalanmak için 10 haziran 1949 tarihinde vadesiz tahsilat hesabında en az 150 lirası bulunmak ve bu miktarı çekiliş tarihine kadar devamlı şekilde muhafaza etmek lazımdır.

TALİHİNİZ VARSA, 30.000 LİRALIK BÜYÜK İKRAMİYENİZİ
KAZANMAK ELİNİZDEDİR

İş ve İşçi Bulma Kurumu İş ve İşçi Arıyanlar

İş, yahut işçi arıyorsanız, İş ve İşçi Bulma Kurumu şubelerimize müracaat et. Bu şubeler istisnai parasız yerine getirir.

KURUMUN ŞUBELERİ

Telefon No	İzmir Müd.	Telefon No
Ankara Müd. 13886	Adana Müd. 4842	4942
İstanbul Ajansı 21942	Konya Müd. 1152	1152
İstanbul Müd. 41367	Tarabzon Müd. 110	110
Üsküdar kolu	Bursa Müd. 1963	1963
Eyüp kolu	Eskişehir Müd.	
Bakırköy Kolu	Samsun Müd. 340	340
Besiktas kolu		

H Ü R B İ L E K HAFTALIK GAZETE

Sahibi: İstanbul İşçi Sendikaları
Birliği

Yazı İşlerini İfllen İdare
eden

Sahibinin Seleki

Denizli yer: M. SİRALAR
matbaası — İstanbul

Basıldığı yer: DUYGU
matbaası — İstanbul

İpekçiliğimiz

(Baştaraf 2 de)
da, bu fiyat düşüklüğünün önüne geçmeze, koza ve ipekçiliği meslek itihaz etmiş binlerce vatandaşın zarar göreceği, ipekçiliğin istikbalini teye kapkara bulutlarla mahalelenecektir.

Piyasada nazım rolü oynamak maksadıyla teşkil edilen «Köza Tarım Satış Kooperatifleri» mü tahsilatı katıyen faydalı olmamakta, fiyat libaritesi bilâhik hay zaman tükendin geri kalmaktadır.
Buna rağmen, bu işi mutlaka hükümetin ağırlı ile ele almaları lazımdır. **LÜH CAN**

Darphane ve Damga Matbaası İşçileri sendikası ana tüzüğü

(Geçen sayıdan devam)

yapılmaktaki çözümlüğü tahkikiye denetimler hayyette divanının toplantıya çağırılır. Denetim kurulu ile hayyette divanının bir arada yapacağı toplantıda verilcek kararlarla gerekirse 21. inci maddeye mübâcine enel k'vulı glagan üstü toplantıya çağırılır. Ve burada durum denetimler tarafından açıklanarak yapılacak muamele hakkında genel kuruldun bir karar istenir.

Hayyette divanı:

Madde 39 — Sendika üyelerinin şahıslarına ve gerek kendî aralarında gerek işe ile sendika arasındaki Karşılıklı muasebetlere dair bu tüzükte yazılı hükümlerinin tabkisinde ve denetim kurulu ile yönetim kurulu arasında yürürlükte olacak ihtilaflarda bir danışma ve karar mercii olarak genel kurul tarafından 14. üncü maddenin f. fıkrası gereğince her çalşıma yılı için 5 asil ve 3 yedek azadan ibaret bir hayyette divanı seçilir.

Madde 40 — Hayyette divanının görev ve yetkileri şunlardır:

a) Bir üyenin sendikaya kabulü hakkında tereddüt hasıl olduğı zaman 55. inci maddede yazılı şartların bahis konusu olan işe hakkında mevcut olup olmadığına mevcut olup olmadığına dair karar vermek

b) 8. inci maddede delillette 41. inci maddede göre ihzar ve çıkarma cezası vermek

c) 29. üncü maddenin I, K, L, ve M. fıkralarında yazılı işlerin if'asında yönetim kurulu ile iştiraki yapmak

d) 26. ve 37. inci maddede yazılı hallerin vukuunda genel kurulu olagan üstü toplantıya çağırarak Disiplin hükümleri

Madde 41 — Bu tüzük ile buna bağlı talimatname hükümlerine ri'ayet etmediginde dolay haklarında şikayeti vaki olan işe böyle hakaretleri tesbit edilen üyelerin durumu yönetim kurulunda incelenir ve kendisine nasihat ve ihtar bulunulur. Fillerinde direnen üyeler hakkında bir karar vermek üzere keyfiyette hayyette divanına havale olunur. Hayyette divanı toplantı. Üye divana belobulun dinlenir. Üye izabında bilrkişilik de reyine müracaat olunarak son karara varılır. Bu karar da ditiylemün usulün sendikadan çıkarılmasına hayyette divanına karar verilir. Çıkarma işleri yönetim kurulu tarafından 10a olunur ve keşifîyette Çalışma Müdürlüğüne bildirilir.

Sendika memurları:

Madde 42 — Sendikamız işleri genşileyipte bu tüzükte yazılı hükümlerinin yerine getirilmesi yukarıdaki maddelerde sıfat ve görevleri belirtilen sendikaya teşkilatın gucu dışına çıkıldığı zaman sendika tarafından işin gerekirdiği sayıda memur ve hizmetliler kullanılabilir. Memur ve hizmetliler yönetim kurulu tarafından tayin olunur ve hizmetten çıkarılır.

Müşterek hükümler:

Madde 43 — Denetim kurulu veya hayyette divanı üyelerinden biri ihtilaf eder, öbür üye çıkarılma yerine yedeklerinden en çok üçü alımı olan geçer.

Madde 44 — Bir üye yönetim ve denetim kurullarında hayyette divanında hapsedine veya ikidinde birden vazife alamaz.

Madde 45 — Sendika, işinden hakaz olarak çıkarılmı işçiyerden yarıyı olmayan isimli işçilerden biri olarak telakkî eder.

İ Kanunı gereğince işçi hakkını korumakla görevli olup da yafifletinin önüne geçmek için gulfetinin olan işçi veya sendika mekuruluşları dahilî talimatname mükter ve nevliler tarafı edilmiş olan bu yarımlarında ön plânda ve tercihen faydalanılır.

Mali hükümler:

Madde 46 — Sendikamız işleri üyelerinin işbu tüzükte ek talimatname göre göre ve yılda 120 lirası geçmemek üzere alınacak aidat bankada yatan paralarına veya tahvilcilerin listeleri, kooperatifi ve müsaame gereklileri, sendikaya karğı sevğ gösteren hayır sever kimselerin ve matrislerin yardımıyla bağış ve hakamların yapacağı bağış ve hakamlarına göre gelir kayıtlarınalecek diğer tahsilatın baretir. Her nevi tahsilat karşılığ sendikamızın mührü ve başkân veya vekilinin imzamız taşıyan diğ koşanlı ve sira numarası makbuzi mevzuatı arttır.

Madde 47 — Her nevi sarfiyat botu çekilidinde yapılır. Bu işe harcıncı yapılan sarfiyatında yönetim kurulu müzekeren ve müteselsilen me'sul'dür.

Sendikamızın talimatnamesi:

Madde 48 — İşbu tüzükte belirtilen amaçlara varmak, sendikaya düşen görevleri hakkıyla yapabilmek ve sendika teşkilat ve memurlarının yetkilerini, görevlerini, çalışma yollarını, ve karşılıklı muasebetlerinin cereyan tarzını tesbit etmek üzere darphane ve matbaa işgilerinin hususiyetlerini göz önünde tutan bir talimatname hazırlanarak yönetim kurulu asil ve yedek üyeleri, denetim kurulu ve hayyette divanı üyelerinin hep bir arada toplandığı bir mecliste görüşülür ve kabul edilir. Bu talimatname yeter sayıda bastırılarak sendika teşkilatı mensuplarına verilir ve üyelerin tetkikine hazır bulundurulur. Sendika üyeleri bu talimatname hükümlerine ayne bu tüzükte yazılı hükümler gibi riayet etmek mecburiyetindedir.

Geçik madde:

İlk kongre toplantısı idare heyetini seçilmeğe kadar kurucular idare heyeti yerine onun yetki ve görevlerini taşıyarak. Bunun için kurucular aralarında tüzüğün 30. üncü maddesinde gösterildiği gibi bir başkan, bir başkanvekilli bir kâtip, bir muhabir, bir denetim seçerler. Bunlar da aynen idare heyetindeki benzerlerinin yetki ve görevini halidzirler.

Lâstik ve kauçuk sanayii işçileri sendikası ana tüzüğü

(Geçen sayıdan devam)

Madde 1 — Sendika T. C. prezsi, Eyüp Güneşyusu Zeynep hatuncaisi No: 1/2 Hasan Ural, T. C. prezsi, Balık Mollucası mah. Demiryolu Sokak No: 41 Mehmet Ali Sarıca, Balık Mollucası, Niğanzade Mevzuatı mah. İhan sokak No: 41, Hakkı Cesur, T. C. hamurcu, Rami Şeh sok. No: 39, Nevzat Akdeniz, T. C. hamurcu, Ayvansaray cad. No: 33.

Geçik madde:

İlk kongre Toplantı Yönetim Kurulu teşkilatı ve idare Kurucuların listelerini Kurulu yerine onun yetki ve görevlerini taşıyarak, bunun için Kurucular aralarında tüzüğün 30. üncü maddesinde gösterildiği gibi bir başkan, bir başkanvekilli, bir sekreter, bir muhabir ve bir yedekleri seçerler. Bunlar da aynen yedekleri Kurulundaki benzerlerinin yetki ve görevlerini halidzirler.

BÖLGE ÇALIŞMA MÜDÜRLÜĞÜNÜN

Müdürliğimize Karaköy palatasındaki dairesinde Şüvri Mahalleinde Cumhuriyet Matbaası yarımlıki Sultanmehmet sokakında 3/7 numaralı binaya taşınmıştır. İşgütleri bilğ salınur.